



**АГЕНТСТВО  
труда и занятости населения  
Красноярского края**

660021, г. Красноярск, ул. Дубровинского, д. 110, стр. 2  
телефон (8-391) 211-70-89, факс 211-79-85  
E-mail: office@azn24.ru  
ОГРН 1072460000018  
ИНН/КПП 2460080922/246001001  
ОКПО 21875278

Главам городских  
(муниципальных) округов  
и муниципальных районов  
Красноярского края

[МЕСТО ДЛЯ ШТАМПА]

на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

О предоставлении информации

По оперативным данным Государственной инспекции труда в Красноярском крае по состоянию на 01.01.2024 у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Красноярского края, отмечается негативная тенденция роста количества несчастных случаев на производстве с тяжелым и смертельным исходом (01.01.2023 – 142 случая, 01.01.2024 – 153 случая).

В целях усиления мер по профилактике производственного травматизма органами прокуратуры Красноярского края подготовлены информационные материалы по охране труда (видеоролики, памятки, буклеты).

Агентство просит оказать содействие в освещении данных информационных материалов на официальном сайте органа местного самоуправления, а также их распространении среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования (материалы для скачивания размещены по ссылке: <https://disk.yandex.ru/d/T-B8cqXVbYIQ-g>).

Заместитель  
руководителя агентства

[МЕСТО ДЛЯ ПОДПИСИ]

Н.А. Гармашева

## Какие выплаты предусмотрены для работников, пострадавших при несчастном случае на производстве?

- пособие по временной нетрудоспособности;
- единовременная страховая выплата;
- ежемесячная страховая выплата;
- оплата дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией.



### Ссылки на законодательство:

ч. 2 ст. 7, ч. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации  
ст. 2, 184, 214-216.3 227-231 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ

Федеральный закон от 24.07.1998 №125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10.03.2011 №2 "О применении судами законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"

Постановление Правительства РФ от 15.05.2006 №286 "Об утверждении Положения об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"

Приказ Минтруда России от 20.04.2022 №223н "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве"



Что обязан работодатель?

Как определить какая травма?

# ОТВЕТЫ

на самые важные вопросы о производственных травмах



К какому закону обратиться?

Какие выплаты можно получить?



Прокуратура  
Красноярского края



## Признаки производственной травмы:

Травма квалифицируется как производственная, если случай, из-за которого она произошла, признан несчастным случаем на производстве. При этом травмой может быть, например, ожог, поражение электрическим током и даже укус животного, в том числе насекомого и паукообразного. При этом, стоит учитывать, что такая травма должна соответствовать определенным признакам:

1) ее получил работник или иное лицо, участвующее в производственной деятельности (например, студент-практикант), и при этом он застрахован в системе обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;

2) травма получена при исполнении трудовых обязанностей, выполнении какой-либо работы по поручению работодателя, совершении иных правомерных действий в интересах работодателя или обусловленных трудовыми отношениями;

3) травма получена на территории организации, где осуществляется трудовая деятельность, либо в месте, где работник (иное лицо) исполняет свои обязанности. Событие может быть признано травмой, если произошло в том числе во время поездки на работу или обратно на служебном, личном транспорте (если он используется в служебных целях), а также при следовании в командировку;

4) травма получена в рабочее время, в том числе во время установленных перерывов, согласованной сверхурочной работы или работы в выходной или нерабочий праздничный день;

5) травма повлекла для работника временную или стойкую утрату трудоспособности или смерть.



## Обязанности работодателя при несчастных случаях:

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;

- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);

- при групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель в течение суток обязан направить извещение по установленной форме:

1. в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту происшедшего несчастного случая;

2. в прокуратуру по месту происшедшего несчастного случая;

3. в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющий полномочия по реализации государственной политики в области охраны труда на территории субъекта Российской Федерации, и в орган местного самоуправления по месту происшедшего несчастного случая;

- принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования.





# Методические рекомендации по охране труда

## Права и обязанности работодателя в области охраны труда

Полезная информация для  
работодателей ✓

## Права и обязанности работника в области охраны труда

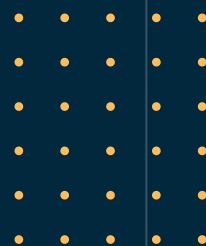
Важная информация для  
работников ✓

## Производственный травматизм

Понятие  
Виды  
Причины возникновения

## Ответственность за нарушение требований охраны труда

Нужно ли соблюдать?



# Права и обязанности работодателя в области охраны труда



## Права (ст. 214.2 ТК РФ)

1

Использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации

2

Вести электронный документооборот в области охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ

3

Предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах РФ).



## Обязанности (ст. 214 ТК РФ)

Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

### Работодатель обязан обеспечить

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов

создание и функционирование системы управления охраной труда

соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда

систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку

реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда

разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест

режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными НПА, содержащими нормы трудового права

приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением

оснащение средствами коллективной защиты

обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда

организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда

в предусмотренных законом случаях, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований

# Обязанности (ст. 214 ТК РФ)

## Работодатель обязан обеспечить

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний

предоставление федеральному органу исполнительной власти, (далее - ФОИВ) осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, ФОИВ, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права, другим ФОИВ, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства РФ о гос. тайне

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим

расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с ТК РФ, другими ФЗ и иными НПА РФ

санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи

беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц ФОИВ, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права, других ФОИВ, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда, органов Фонда пенсионного и социального страхования РФ, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда

выполнение предписаний должностных лиц ФОИВ, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права, других ФОИВ, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

## Обязанности (ст. 214 ТК РФ)

### Работодатель обязан обеспечить

информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ

разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов

соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда

приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы

при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда

**При производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории.**





# Права и обязанности работника в области охраны труда

## Права (ст. 216 ТК РФ)

### Каждый работник имеет право на:

рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда

обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов

отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных ФЗ

обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке

обучение по охране труда за счет средств работодателя

дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда

гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных ТК РФ, другими ФЗ и иными НПА РФ либо коллективным договором, трудовым договором

обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте ФГИВ, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права

# Права и обязанности работника в области охраны труда

## Права (ст. 216 ТК РФ)

### Каждый работник имеет право на:

обращение в органы государственной власти РФ, органы государственной власти субъектов РФ и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам охраны труда;

личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)



внеочередной медицинский осмотр в соответствии с НПА и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра

ТК РФ Статья 216.2. ←

*Право работника на получение информации об условиях и охране труда*

*Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда*

→ ТК РФ Статья 216.1.



# Права и обязанности работника в области охраны труда

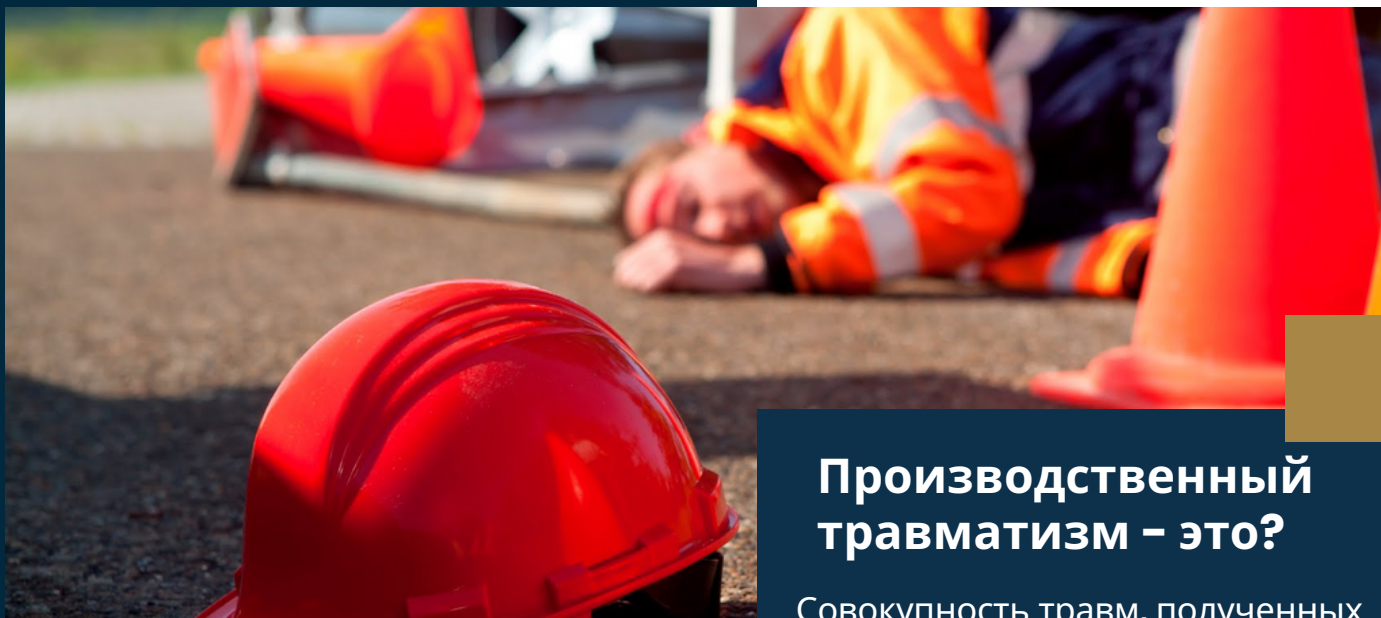
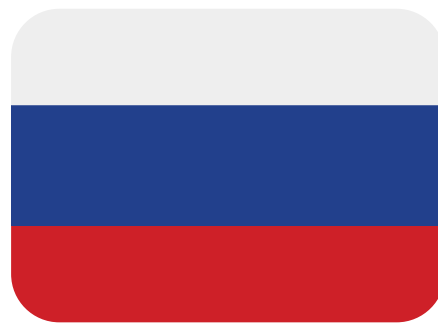
---

## Обязанности (ст. 215 ТК РФ)

- соблюдать требования охраны труда
- правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию
- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции
- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты
- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда
- незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в ч. 2 ст. 227 ТК РФ, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с НПА, и (или) медицинскими рекомендациями

# ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

ПРОКУРАТУРА  
ЕМЕЛЬЯНОВСКОГО РАЙОНА



## Статистические данные

По данным ФСС в 2021 году зарегистрировано 32 151 несчастный случай на производстве и 4 018 случаев впервые установленного профессионального заболевания, что превышает показатели 2020 года на 3 451 и 524 случаев, соответственно.

По сравнению с допандемийным 2019 годом произошло снижение на 3 341 и 23 случая соответственно

### Производственный травматизм – это?

Совокупность травм, полученных работающими на производстве и вызванных несоблюдением требований безопасности труда

Производственная травма всегда является результатом несчастного случая.



Производственный  
травматизм

# Классификация травматизма

## По количеству пострадавших от повреждений:

- одиночные
- групповые

## В зависимости от последствий

- с видимыми последствиями
- с невидимыми последствиями

## По виду травмирующего фактора:

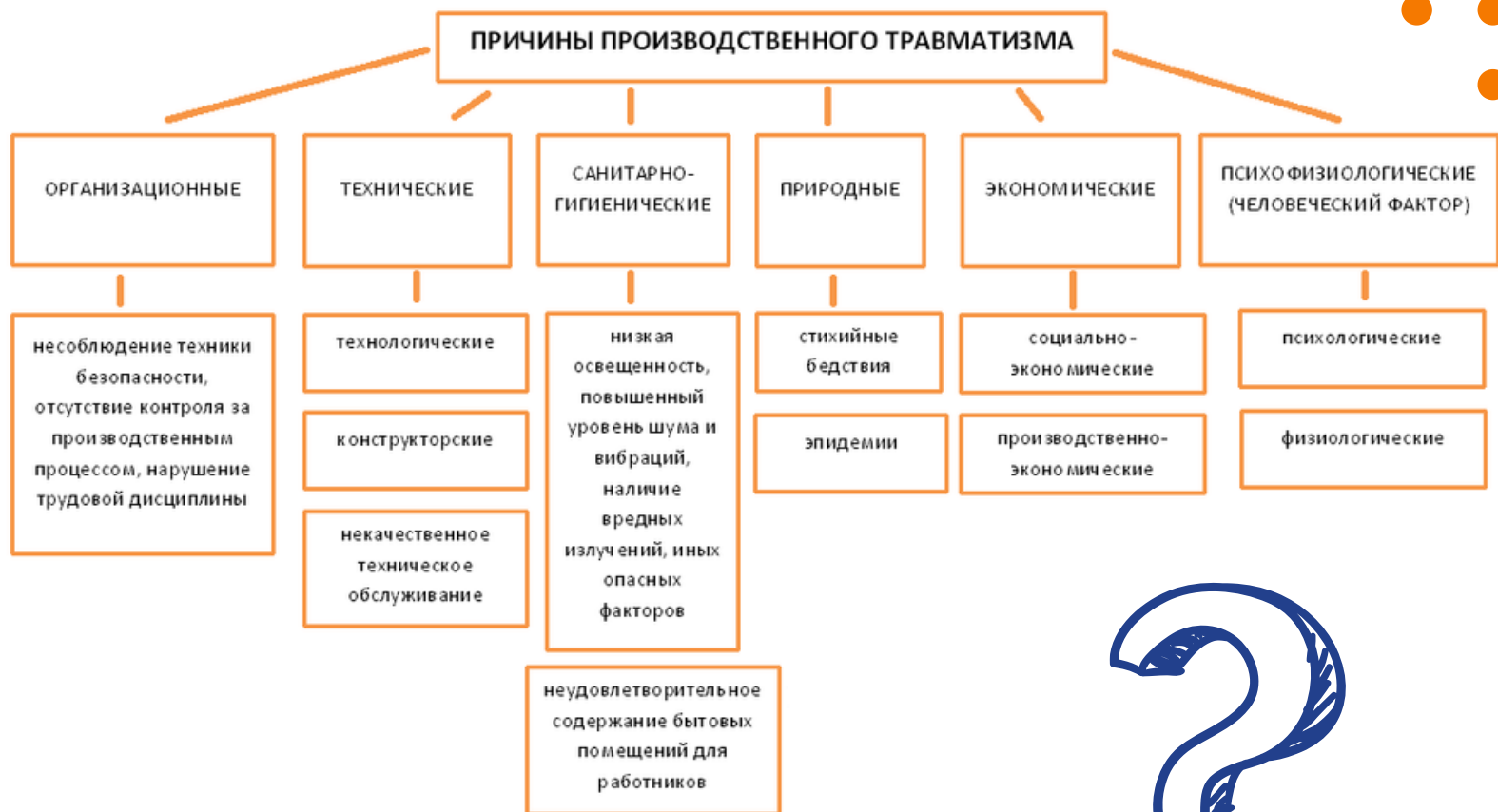
- механические
- термические
- химические
- электрические
- комбинированные

## По тяжести повреждения:

- легкие
- тяжелые
- травмы со смертельным исходом



# Причины?



# ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

За нарушение требований охраны труда

Методические  
рекомендации  
по охране труда

ПРОКУРАТУРА  
ЕМЕЛЬЯНОВСКОГО РАЙОНА



## Уголовная ответственность

Статья 143 УК РФ

Уголовная ответственность  
предусмотрена если по  
неосторожности были причинены:

- ч.1 ст. 143 УК РФ – тяжкий вред здоровью
- ч. 2 ст. 143 УК РФ – смерть человека
- ч. 3 ст. 143 УК РФ – смерть двух или более лиц

## Административная ответственность

Статья 5.27.1 КоАП РФ предусматривает ответственность за нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в ФЗ и иных НПА РФ. В нее включены следующие составы административных проступков:

- ✘ нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в ФЗ и иных НПА РФ, за исключением отдельных деликтов, предусмотренных чч. 2–4 ст. 5.27.1 КоАП РФ (ч. 1);
- ✘ нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение (ч. 2);
- ✘ допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей с нарушением правил охраны труда (ч. 3);
- ✘ необеспечение работников средствами индивидуальной защиты (ч. 4);
- ✘ повторное совершение аналогичного административного проступка лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за нарушение требований охраны труда (ч. 5).

## Иные виды ответственности:

- Дисциплинарная
- Материальная

Соблюдайте охрану труда!

# Информация

**Нужна консультация по вопросам охраны  
труда и/или производственного  
травматизма?  
Обращайтесь в прокуратуру.**

**1 Прокуратура Емельяновского района**

**2 Телефон: + 7 (39133) 2-45-09**

**3 Адрес: Красноярский край, Емельяновский  
район, пгт Емельяново, пер. Почтовый, 2Б.**





## **Административная ответственность за нарушение правил охраны труда**

**Статья 5.27.1 КоАП РФ Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ.**

Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации – предупреждение или административный штраф до 80 тыс. руб.

Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение – предупреждение или административный штраф до 80 тыс. руб.

Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров – административный штраф до 130 тыс.руб.

Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты – административный штраф до 150 тыс.руб.

## **Уголовная ответственность за нарушение правил охраны труда**

**Статья 143 УК РФ Нарушение требований охраны труда.**

Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека наказывается:

- штрафом в размере до 400 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев.
- обязательными работами на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов.
- исправительными работами на срок до 2 лет.
- либо принудительными работами на срок до 1 года.
- лишением свободы на срок до 1 года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового.

**Будьте внимательны!  
Безопасный труд – гарантия  
качественной и полноценной  
жизни!**

## **ПРОКУРАТУРА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**



**ПАМЯТКА  
ПО СОБЛЮДЕНИЮ  
ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ  
ТРУДА**

**2023**

**Охрана труда** – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.  
(ст. 209 Трудового кодекса РФ).



**За нарушение требований охраны труда предусмотрена административная и уголовная ответственность!**

### **Работодатель обязан обеспечить:**

соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов

приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обучения по охране труда

расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)

при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида

**Статья 214 Трудового кодекса РФ.**

### **Работник обязан:**

правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию

следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции

использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты

проходить в установленном порядке обучение по охране труда

незамедлительно поставить в известность руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения

немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей

**Статья 215 Трудового кодекса РФ.**